

Communiqué de presse

Fribourg, le 24 novembre 2014

Dialogue avec la représentation des employés terminé – Les personnes concernées préfèrent des prestations financières à un soutien actif à la recherche d'emploi

Les discussions sous l'égide de l'Etat de Fribourg sont parvenues à leur terme aujourd'hui. Dans le cadre du dialogue avec la représentation des employés, PAVATEX a précisé les mesures sociales d'accompagnement annoncées dès le début et complété certains points en tenant compte des souhaits de la représentation des employés.

PAVATEX prévoyait des mesures sociales d'accompagnement complètes afin de permettre une transition de carrière rapide aux collaborateurs touchés par la fermeture de l'usine de Fribourg. Conformément à l'annonce faite le 22 octobre au début de la phase de consultation, les mesures destinées à aider les 47 collaborateurs malheureusement concernés à retrouver rapidement un emploi devaient être au cœur du dispositif. Ces mesures ont déjà été mises en place ces dernières semaines avec l'aide de spécialistes externes – les collaborateurs ont activement participé. A la grande surprise de PAVATEX, le personnel de Fribourg prévoit maintenant de renoncer à ces mesures d'accompagnement et de distribuer le budget alloué aux mesures aux collaborateurs concernés. L'antenne emploi et le soutien actif à la recherche d'emploi sont par conséquent abandonnés.

Mesures volontaires pour les collaborateurs concernés

Indépendamment de cela, PAVATEX continue de proposer les autres mesures d'accompagnement:

- Maintien d'autant d'emplois que possible sur le site de Fribourg,
- Les postes vacants à Cham et à Golbey sont proposés en priorité aux collaborateurs de Fribourg,
- Tous les collaborateurs concernés peuvent candidater à un poste à Cham ou à Golbey,
- Après la réception du congé et la fin du travail, les personnes concernées sont dès que possible libérées tout en étant rémunérées, afin de pouvoir faire usage de ce temps pour leur recherche d'emploi,
- Egalité de traitement: tous les collaborateurs sont licenciés avec un préavis de trois mois,
- Les retraites anticipées avec l'aide du fonds de prévoyance sont favorisées dans les cas où c'est possible et souhaité,
- Aide financière pour les collaborateurs – au montant prévu s'ajoute le montant alloué pour l'antenne emploi et le soutien actif à la recherche d'emploi - ce montant sera distribué aux collaborateurs qui n'auront pas trouvé de poste d'ici fin mars 2015.

Arrêt de la production de panneaux bruts

Vendredi dernier, PAVATEX a définitivement arrêté la production de panneaux bruts dans l'usine de Fribourg. A 3 h 25, le dernier panneau en fibres de bois de l'usine, qui en fabriquait depuis 1949, a quitté la production des panneaux bruts. La finition continue de

fonctionner jusqu'à la fin de l'année. La production est maintenue sur les autres sites PAVATEX de Cham (ZG) et Golbey (France).

PAVATEX remercie le Conseiller d'Etat Beat Vonlanthen et ses collaborateurs pour leur rôle de médiateurs dans ces discussions.

Pour toute question, veuillez vous adresser à:

Martin Tobler, Directeur Marketing & Développement

Téléphone: +41 26 426 3 573

Email: martin.tobler@pavatex.ch

À propos de PAVATEX

PAVATEX (pavatex.com) est le fournisseur leader de systèmes d'isolants en fibres de bois de haute qualité pour les enveloppes modernes des bâtiments. Les systèmes d'isolants en fibres de bois PAVATEX, ouverts à la diffusion, mais étanches à l'air, protègent du froid hivernal et de la chaleur estivale. Ils allient la protection du climat et le confort de l'habitat et créent une enveloppe du bâtiment parfaite pour des projets de construction durables. Depuis 2013, les produits fabriqués à Golbey (France) complètent l'assortiment des usines-mères de Cham et de Fribourg (Suisse).